

Høringsvar fra Kobberbakkeskolens SFO pædagoger.

Ledelsesorganiseringen på skole og SFO.

Som SFO pædagoger har vi en bekymring, som vi gerne vil have I tager med i jeres overvejelser om ledelsesorganiseringen på Kobberbakkeskolen.

Næstved Kommune gennemførte i 2016 en ny ledelsesstruktur på skole- og SFO-området. En struktur med en SFO-leder på hver skole og et lag af SFO-afdelingsledere på hver matrikel. Afdelingsledernes stillinger er opdelt i procenter, der gør, at de både har arbejdstid til ledelsesopgaver og indgår i det almindelige pædagogiske arbejde i hverdagen. Vi ser, at det har nogle konsekvenser og i praksis kan det betyde en dårligere normering end fastsat politisk.

Samtidig må afdelingslederne indimellem forlade SFO'erne for eksempelvis at deltage i mødeaktivitet, forældresager og samarbejde på skolen. Dette kan også være med til at hindre kontinuitet i det pædagogiske arbejde på vores SFO.

Vi vil gerne synliggøre, at vores afdelingsledere gør et stort stykke arbejde i hverdagen på vores afdelinger som har en stor betydning for personalets trivsel og tryghed i hverdagen at der er en nærværende leder på afdelingen.

Derfor er der et behov for en evaluering af den nuværende ledelsesstruktur. Kommunen bør overveje at omdefinere SFO-afdelingslederne, således at deres ansættelsesforhold matcher deres faktiske arbejdsopgaver. Og samtidig sikre, at tid afsat til pædagogisk arbejde og udvikling ikke opsluges af skolens ledelsesopgaver.

Vi skal fastholde og udvikle kvaliteten i vores SFO.

Med Venlig hilsen

Helle Frænde på vegne af SFO pædagogerne Kobberbakkeskolen.