

## **Høringsvar fra Kobberbakkeskolen, afd. Uglebro.**

### **Ledelesesorganiseringen på skolerne.**

Overordnet set finder vi at ledelsesstrukturen virker, men at det kunne være ønskeligt at den fælles kultur styrkes i forhold til de enkelte matrikler. Kommandovejen kan til tider være vanskelig. Når der skal træffes overordnede beslutninger, der får indflydelse på de enkelte matrikler, kunne det ønskes at matriklerne inddrages mere. Denne øgede dialog vil kunne være med til at udnytte de enkelte afdelingers ressourcer og kompetencer bedre.

### **Ledelsesrum**

Vi kan se mange fordele og udviklingsmuligheder ved at have afd. Uglebro som selvstændig enhed, hvor vi har et meget trygt miljø, hvor børnene kan trives. Vores meget tætte samarbejde mellem undervisningsdelen og sfo-delen gør også, at der skabes en helhed og genkendelighed omkring børnenes hverdag. Matriklen har en størrelse der gør at børn og voksne er kendte personer for hinanden, hvilket er med til at skabe yderligere trivsel og tryghed for børnene. Inden for den nuværende struktur kan vi se et stort potentiale ved være en indskolingsafdeling.

Der er faldet ro på vores ledelsessituation og i løbet af dette skoleår har personalet og dagligledelse fundet et godt og frugtbart samarbejde. Det er vores opfattelse at den daglige ledelse opfylder sin ledelsesroller på en god måde. Det opleves på afdelingen at vores ledelsesteam supplerer hinanden godt.

### **Forældreindflydelse**

Strukturændringen har ikke haft nogen nævneværdig betydning for forældrenes indflydelse.

Høringsvaret er gennemgået og godkendt af pædagoger og lærere på afdelingen fredag d. 18/5 '18.

Kurt Nielsen, TR

Jenns Witzke, AMR