

Fra 2016-2019 uddannes alle lærere, pædagoger, pædagogiske ledere og konsulenter i:

- Klasseledelse – i alt ca. 800 deltagere
- Målorienteret undervisning – i alt ca. 800 deltagere
- Inkluderende differentieret undervisning– i alt ca. 800 deltagere

På alle tre kurser får hver deltager feedback to gange på deres undervisning eller aktiviteter med eleverne.

I alt
4.800
feed
backs

200 ledere, konsulenter, lærere og pædagoger er uddannet til læringsagenter.

Hvert år gennemføres to workshops for læringsagenter og ét internat for ledelser.

Donation fra
A. P. Møller Fonden:
10.240.000 kr.

Næstved Kommunes
egenfinansiering:
14.540.000 kr.



Projektet påvirker ikke mulighederne for øvrig uddannelse for lærere og pædagoger, da skolernes øvrige midler til uddannelse ikke er beskåret.

Skolerne kompenseres økonomisk for lærere og pædagogers deltagelse i kurserne i Læringsløftet.

Alle kurserne er placeret, så det giver mindst muligt fravær fra klassen eller gruppen.

LÆRINGSLØFTET

Et løft til alle - et løfte om læring



NÆSTVED
Center for Uddannelse



A. P. Møller og Hustru

Christine McHenry Møllers Fond til almenne Formaal



Hvis du vil vide mere
www.naestved.dk/læringsløftet

LÆRINGS LØFTET ÅR 2

24,8 millioner
kompetenceudvikling
til skolerne



**MÆRK
NÆSTVED**

Kære forældre i Næstveds folkeskoler

Fra 2016-2019 målretter vi 24,8 mio. kr. til et stort fælles kompetenceløft for lærere, pædagoger og ledere i Næstveds skoler. Heraf er de 10,2 mio. kr. en gave fra A. P. Møller Fonden; og med disse midler er skolerne nu i gang med et læringsløft, der kan mærkes.

Jeg er rigtig glad for, at vi med de ekstra midler kan give efteruddannelse til alle. Alle lærere og pædagoger får således over tre år kurser i faglige temaer, som forskningen viser har størst betydning for elevernes læring og trivsel.

Vi skal løfte elevernes faglige niveau betydeligt, og vi har høje og realistiske mål for dette i vores 2020-plan. Derfor vil vi uddanne os i det, vi ved virker, og vi vil uddanne og udvikle os sammen og samtidigt. Alle vores elever skal kunne mærke dette læringsløft.

Med venlig hilsen

Lars Nedergaard

Centerchef i Center for Dagtilbud og Skole



Hvad går Læringsløftet ud på?

- Lærere, pædagoger og ledere deltager hvert år fra 2016-2019 på kurser i temaer, som fremmer elevernes faglighed og trivsel
- Alle elever skal blive så dygtige, som de kan, og de skal vide noget om, hvordan de lærer bedst og gør synlige fremskridt. Når elever bliver mere bevidste om, hvordan de lykkes med at lære nyt, styrkes deres motivation for at lære mere
- I Læringsløftet uddannes på hver skole også et hold læringsagenter. Det er nogle af skolens egne lærere og pædagoger, der trænes i at kunne give kolleger feedback på deres undervisning og aktiviteter
- Læringsløftet er unikt, fordi vi som de første i Danmark kobler kurser med feedback til alle medarbejdere mellem hver kursusgang. Det betyder, at lærere og pædagoger får feedback af en konsulent eller læringsagent på, hvordan de anvender den nye viden fra kurserne i deres praksis. Vi ved, at feedback styrker implementeringen af ny viden betydeligt. Kurserne bliver på denne måde i højere grad omsat til god undervisning og aktiviteter. Ligeledes anvender medarbejderne deres nye viden i teamsamarbejdet om jeres børns læring

Hvad betyder Læringsløftet for dit barn?

- Jeres barn vil nogle gange opleve, at en konsulent eller en læringsagent er med i undervisningen eller SFO-tiden for at give feedback til læreren eller pædagogen
- Jeres barn bliver i højere grad klar over, hvad han eller hun skal lære, hvorfor og hvordan
- Jeres barn vil opleve varieret og differentieret undervisning, som fremmer læring og trivsel



Hvorfor gør vi det?

- Fra forskningen ved vi, hvilke kvaliteter i undervisningen, der fremmer jeres børns læring bedst, og det er disse kvaliteter, vi vil udvikle gennem de tre kurser og feedback
- I skolen har lærere og pædagoger den største betydning for elevernes læring – derfor er kompetenceudvikling til alle vigtigt